

## Información de la plenaria del Día 1 de la Convención

PLENARIA II – PLAN MAESTRO METRO 2006 – 2030

“CONFIANZA EN EL FUTURO”

Conferencia principal: *María Elena Restrepo Vélez*. Directora de Planeación, El Metro de Medellín.

La presentación contiene los elementos principales del Plan Maestro que es la carta de navegación de la Empresa que incluye el direccionamiento estratégico, los principios rectores entre los que se destaca la Movilidad Sostenible y los proyectos de expansión del sistema.

-----\*\*\*\*\*-----  
-

### ***La Gestión del Metro de Medellín hacia la movilidad sostenible en el Valle de Aburrá***

El Lema “El reto de la transformación de Medellín” está directamente relacionada con el proceso de implementación del metro

Es un sistema de transporte que permea todos los municipios metropolitanos, no solamente en Medellín, impactando la expansión de la transformación

#### ***Como se concibió el metro***

Con un propósito: Brindar a los habitantes del barrio de Aburrá constituyéndose el metro como un sistema de movilidad, pero más allá de eso se pretendía y se pretende, generar un valor agregado para el valle de aburra, generando calidad de vida.

Fue un proceso que se trataba no solamente de implementar la tecnología e infraestructura del metro, sino también tejer una estructura que permitiera generar un tejido social. Siempre poniendo como protagonistas a los seres humanos más que a la tecnología.

Tejer la ciudad región a lo largo del río Aburrá

Cuando de separar se trata, los seres humanos encuentran cualquier pretexto, el río Aburrá fue el principal pretexto para separar el oriente del occidente, esto implicó un gran trabajo social, sensibilizando a toda la población para comprender como La ciudad Metropolitana es una sola, este es un ejemplo de como la construcción del metro implicó en primera instancia ***un esfuerzo generando un gran tejido social***, esas intervenciones, tuvieron fruto en la comunidad y ese fruto fue el centro de la ***transformación***.

Movilidad no solamente a través del metro, sino también:

**Movilidad peatonal**, reconociendo al individuo como actor principal de la ciudad con espacios agradables para las personas.

**Movilidad Ciudad Región:** Se buscó permear e integrar a los seres humanos pero conservando rasgos preexistentes y culturales para generar pertenencia.

Tejer la ciudad concibiendo soluciones creativas para abarcar mayor población a un menor costo, como es el caso del cable aéreo, integrándolo al sistema de movilización de una manera muy efectiva.

(Se mostraron imágenes de las llamadas Zonas de desarrollo de la ciudad metropolitana, como era en los finales de los 90's y como fue evolucionando hasta tener visualmente una infraestructura que genera orgullo en la población del territorio metropolitano).

### **Lo que viene**

#### **Visión:**

Ser el sistema de transporte masivo que integra tecnologías de punta que dan prioridad al individuo y a los rasgos preexistentes y culturales.

#### **Tranvía:**

Medellín tuvo tranvías y la ciudad pretende recuperar y mejorar ese sistema e integrarlo al actual sistema de movilización, su renovado concepto permitirán el recuperar la infraestructura que aún se conserva desde los 50's y sobre todo redimir comunidad, redimir seres humanos y dar una oportunidad a un sector que ha sido marginado, en muchas ocasiones erradamente, ya que es una comunidad, transformada.

Los tranvías serán objeto de ordenamiento del centro de la ciudad, como un plan de recuperación de este sector.

### **Transformar, trabajar y valorar**

Porque los habitantes del Viejo Caldas (Antioquia, Risaralda, Caldas y Quindío) son seres humanos trabajadores, debido a que son sectores montañosos a los conquistadores españoles se les complicó la tarea de poner el trabajo en hombros de los indios o los esclavos, ya que los indios fueron en su mayoría contagiados por las enfermedades que traían los españoles y murieron muchos y era muy costoso traer a las montañas a los esclavos importados, lo único que pudieron los conquistadores hacer frente a esa situación, fue TRANSFORMAR su pensamiento, cultura y modelo mental y comenzar a TRABAJAR, entendiendo ahora el trabajo no como una obligación, si no como un VALOR.

TRANSFORMAR, TRABAJAR Y VALORAR.

